江苏大学土木工程与力学学院文件

土木与力学字[2021]第9号

关于印发《江苏大学土木工程与力学学院科研团队管理办法（试行）》的通知

全院各单位：

《江苏大学土木工程与力学学院科研团队管理办法（试行）》

已经学院党政联席会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

土木工程与力学学院

2021年4月23日

主题词：科研团队 管理

江苏大学土木工程与力学学院办公室 2021年4月23日印发

江苏大学土木工程与力学学院科研团队管理办法（试行）

为全面提升学院学科和科研工作水平，凝聚、培养和造就高水平科研团队，产出标志性成果，结合学院实际情况，特制定本办法。

一、团队组建

1 科研团队是由全院在编教师在已有合作基础上，在自愿、合理的基础上形成的研究集体。

2 科研团队组建应当遵循学术规律，具有相对集中的研究方向，符合学院学科建设和科研工作的总体要求，体现学院学科和科研特色，有明确的发展规划与工作目标。

3 每个科研团队的成员数为 3-8 人（含负责人）。鼓励跨学科、跨系部组建科研团队。每人原则上只能参与一个科研团队。

4 科研团队须主动接纳青年教师加入，并积极支持青年教师发展。团队组建时，35 周岁以内的青年教师比例不得低于 30%。

5 科研团队负责人是团队的核心，其应具备的基本条件如下：

（1）贯彻党的教育方针，政治方向正确，师德高尚，乐于奉献；

（2）治学严谨，具有较高的学术造诣和创新性学术思想，对团队所从事的研究领域有充分的了解和深刻的认识；

（3）具有较为丰富的科研工作经验和良好的科研活动组织协调能力，主持过 2 项及以上国家级科研项目；

（4）具有较为丰富的指导青年教师的经验，能够为青年教师发展提供良好平台；

（5）应具有教授职称和博士学位。

6 科研团队的申报和评审程序如下：

（1）团队负责人向学院提交《科研团队申报表》，学院进行基本条件审核；

（2）由学院邀请校内外相关学科专家共同组成的评审委员会进行初评；

（3）初评通过的科研团队提交学院党政联席会议批准通过；

（4）由学院发文正式成立。

二、支持措施

1 优先在实验中心为科研团队提供人均 10 平方米左右的、相对集中的实验用房。

2 硕士研究生招生指标可在团队内部自主调配，不受单人指标限制。其中，土木学科可在团队原有学硕指标总数的基础上增加 1 个指标，并在团队内部自行分配。

3 科研团队的教师办公用房和研究生工作室可相对集中，并优先安排研讨室等专用科研用房。

4 科研团队可根据科研方向的需要制定人才引进、招聘的计划和条件以及应聘人员的录用推荐排序。学院在决策人才引进、招聘方案时优先考虑团队发展的需要。每个团队每年可向学院重点推荐 2 名紧缺人才，学院将优先排序推荐。

5 学院在学科建设经费中为每个团队提供 2 万元/年度的日常运行经费支持。

6 相同条件下（如两个项目评分、排序相同），优先推荐科研团队成员申报限项类科研项目、人才项目等。

三、日常管理

1 科研团队的主要任务是广泛开展学术交流，积极申请各类课题，发表出版高质量的学术论文及专著，争取获得各级科研奖项，提升成员学术素养和科研团队学术影响力，促进学院学科建设和科研工作水平的提升。

2 科研团队采用团队负责人制。团队负责人全面负责团队的科研活动开展和日常管理工作。团队成员在负责人的领导下，共同开展团队活动，自主运行，自我管理。

3 科研团队须明确总体建设目标、建设方案、标志性成果以及年度建设目标，建立适合本团队管理的规章制度。

四、考核评价

1 团队建设周期为三年。其中，第一、二年末进行年度汇报，第三年末进行终期考核。

2 年度汇报主要内容为科研项目、科研成果、学术交流、日常管理等方面的情况。

3 终期考核“优秀”需满足以下条件之一：

（1）牵头获得国家级二等奖以上科研奖项 1 项及以上；

（2）牵头获批国家级重点项目以上科研项目 1 项及以上；

(3) 牵头或合作在三大刊物上发表论文 1 篇及以上；

(4) 牵头获批国家级人才（院士、杰青、大长江或其他同等层次）1 名及以上；

对于获评“优秀”的科研团队，学院将给予 500 平方米科研用房和每年 20 万元运行经费奖励。

4 终期考核“合格”需满足以下条件之一：

(1) 牵头获得省部级二等奖以上科研奖项 1 项及以上；

(2) 牵头获批省部级重点项目以上科研项目 1 项及以上；

(3) 牵头在学校认定的三大刊物子刊上发表论文 1 篇及以上；

(4) 牵头获批省级高层次人才（省特聘教授、省杰青、333 第一层次或其他同等层次）1 名及以上；

(5) 人均牵头获批国家级纵向项目（国家自科、社科、科技部项目等）1 项及以上，或省部级纵向项目（省自科、社科、教育部项目等）2 项及以上。（如团队成员 5 人，则终期考核目标为国家级纵向项目 5 项或省部级纵向项目 10 项或同等折算结果）

(6) 人均牵头年度横向项目到账 40 万元/年及以上（如团队成员 5 人，则终期考核目标为 $40 \times 5 \times 3 = 600$ 万元）。

(7) 为学院、学科发展做出突出贡献的团队，经校内外相关学科专家共同组成的评审委员会初评，学院党政联席会议讨论后，可认定为合格。

5 对于符合上述（1）-（6）条标准获评“合格”的科研团队，学院将一次性给予 5 万元经费奖励。

6 终期考核合格的团队可按规定转设为正式的院级科研机构。

7 终期考核无法满足“合格”条件的团队，则下一个建设期内将不再享受相关支持和优惠条件。待后续达到“合格”条件，可重新享受相关支持和优惠条件。

8 科研团队若存在下列情况之一，将予以撤销：

(1) 违规开展活动，给学院造成严重不良影响和后果；

(2) 日常管理松散，没有有效开展科研活动；

(3) 原负责人因故不能履职，且不具有符合条件的新负责人。

本办法由江苏大学土木工程与力学学院负责解释。

本办法自发布之日起施行。